

Наиболее часто применяются на практике две типологии **профессий**: типология Е.А. Климова, классифицирующая профессии по **предмету труда** и типология профессий Голланда, связывающая тип личности и тип профессиональной среды, выбираемой человеком.

Типология профессий Е.А. Климова

Климов выделил пять объектов труда: **человек**, **техника**, **художественный образ**, **знак**, **природа**. В первой части названия типа профессии обозначен субъект труда, которым всегда является человек.

Человек — человек — все профессии, связанные с воспитанием, обслуживанием, обучением людей, общением с ними. К этой группе относятся все педагогические и медицинские профессии, профессии сферы услуг и другие.

Человек — техника — все профессии, связанные с созданием, обслуживанием и эксплуатацией техники. Это такие профессии как: инженер-конструктор, автослесарь, системный администратор и другие.

Человек — художественный образ — все профессии, связанные с созданием, копированием, воспроизведением и изучением художественных образов. К этой группе относятся такие профессии как: художник, актер, певец, реставратор, искусствовед и другие.

Человек — природа — все профессии, связанные с изучением, охраной и преобразованием природы. К этой группе относятся такие профессии как: ветеринар, садовник, агроном, эколог и другие.

Человек — знак — все профессии, связанные с созданием и использованием знаковых систем (цифровых, буквенных, нотных). К этой группе относятся переводчики художественных и технических текстов, аналитики, финансисты и другие.

Особенность применения данной классификации в наше время состоит в том, что простые профессии с одним объектом труда уходят в прошлое и на смену им приходят профессии с несколькими объектами труда, или со сложным объектом труда. Например, профессия ландшафтного дизайнера одновременно относится и к типу человек-природа и к типу человек-художественный образ.



Типология профессий Дж. Л. Голланда

Голланд исходил в своей классификации из того, что **выбор человеком профессионального пространства является выражением его личности**. Достижения человеком в том или ином виде карьеры зависят от соответствия характеристик личности и характеристик профессиональной среды.

Он выделил **шесть типов личности и шесть типов профессиональной среды**.

Название	Тип личности	Тип профессиональной среды
Реалистический	Люди, ориентированные на действие, принятие решений, незмоциональные, обладающие атлетическими или механическими способностями, любят технику, умеют рисковать	Деятельность, связанная с манипулированием инструментами, с техникой. А также большинство «мужских» профессий.
Исследовательский	Люди, ориентированные на познавательную деятельность, любящие наблюдать, анализировать, исследовать, решать.	Научно-исследовательская работа. Эксперты в различных областях, аналитики.
Артистический	Люди, ориентированные на самовыражение и внимание окружающих, творческие, экспрессивные, оригинальные,	Сфера искусства, профессии, связанные с привлечением внимания, презентацией чего-либо.

Социальный	<p>склонные к нонконформизму, обладают богатой интуицией и воображением, неформальны.</p> <p>Люди, ориентированные на общение, на отношения с другими людьми, ранимые, чувствительные, склонные к альтруизму, не любят систематической деятельности, любят коллективный характер работы, имеют коммуникативные способности.</p>	<p>Большинство профессий, направленных на работу с людьми, общественная деятельность.</p>
Предпринимательский	<p>Люди, амбициозные, ориентированные на влияние, на создание и реализацию собственных идей, управление, поиск решений, высокую социальную активность.</p>	<p>Бизнес, политика, адвокатские услуги и т.п.</p>
Конвенциональный	<p>Люди, ориентированные на систематизацию и репродуцирование информации, манипуляцию данными. Мало эмоциональны, точны, пунктуальны, педантичны, исполнительны.</p>	<p>Работа по систематизации хранению и репродуцированию любой информации. Работа, требующая большой усидчивости и точности. Работа в таких сферах как бухгалтерия, финансы, архивы, библиотеки и т.п.</p>

Тест Дж. Голланда – методика самоопределения

Джон Голланд исходил в своей классификации из того, что выбор человеком профессионального пространства является выражением его личности. Достижения человеком в том или ином виде карьеры зависят от соответствия характеристик личности и характеристик профессиональной среды. Он выделил шесть типов личности и шесть типов профессиональной среды.



Существуют определенные закономерности сочетания типа личности и типа среды

Тип личности	Тип среды					
	Р	И	А	С	П	К
Реалистический	++	+	-	--	-	+
Исследовательский	+	++	+	-	--	-
Артистический	-	+	++	+	-	--
Социальный	--	-	+	++	+	-
Предпринимательский	-	--	-	+	++	+
Конвенциональный	+	-	--	-	+	+

- «+» — благоприятно
- «++» — очень благоприятно

- «-» — не благоприятно
- «- -» — очень не благоприятно

По этой ссылке <https://spb.proforientator.ru/tests/#tocontent> представлены **бесплатные тесты на профориентацию, тесты на профессию, выбор профессии**, которые помогут вам понять, кем стать в будущем, и определить профессиональные сферы, наиболее соответствующие вашим интересам и способностям.